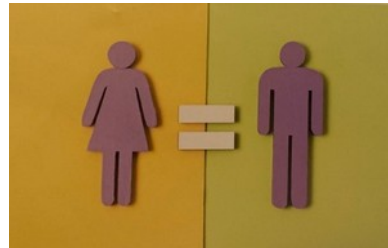


EGALITE FEMMES – HOMMES DANS LE MONDE

Expériences vécues & chiffres



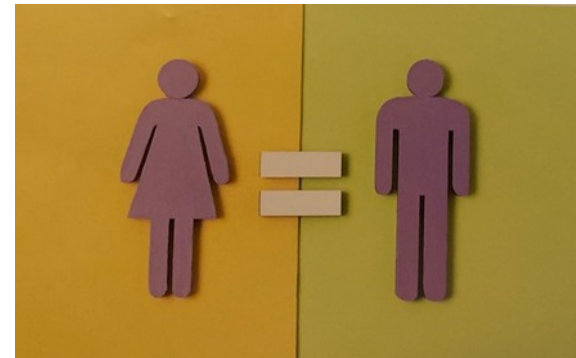
8 avril 2023



Danielle MUYL
Praticienne Focusing de la
Relation Intérieure

POLOGNE

1



Récit & chiffres

- 8 mars la fête des œillets
- l'histoire de la grève noire
- santé / droit à l'avortement

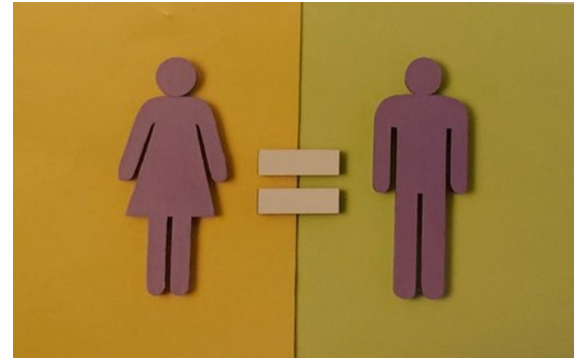
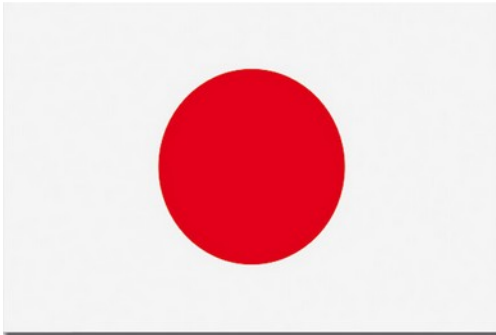


CHIFFRES :

- l'écart de salaire entre hommes et femmes en Pologne est d'environ 18,5% pour un travail de même niveau et de même durée. Cela revient à travailler gratuitement pendant 68 jours, jusqu'au 8 mars (2019) / Source : <https://www.europarl.europa.eu/news/fr/headlines/society>
- la grève noire en référence à la grève massive des Islandaises, en 1975. Suite à une proposition de loi par le parti ultraconservateur Droit et Justice (PiS) visant à interdire totalement l'avortement et à punir de cinq ans de prison les femmes qui y ont recours et les médecins qui les aident = 3/10/2016 grève noire. / Source : <https://bit.ly/3mYi5TM>
- 21/10/2020, la plus haute instance juridique du pays, étroitement contrôlée par la majorité nationale conservatrice du parti PiS (Droit et justice), a jugé inconstitutionnel l'avortement pour malformation du fœtus (législation concernant l'IVG était déjà une des plus restrictives d'Europe) / Source : <https://bit.ly/41PSJ9p>

JAPON

2



Expériences vécues & chiffres

- Le premier accueil par mes collègues japonais
- De la difficulté de concilier vie de famille et emploi salarié
- Le pays du Womenomics



CHIFFRES :

- (2018) : **maternité** : c'est environ la moitié des femmes qui ne retournent pas sur le marché du travail après la naissance de leur 1^{er} enfant.
- (2018) : classé en **110^{ème}/149 par le Forum économique mondial en 2018.**
- **L'écart salarial hommes-femmes** chez les salariés peine encore à se résorber: il est en 2017 **presque 2,5 fois plus élevé au Japon (24,5 %) qu'en France (9,9 %)**,
- Le Japon se classe en bas de l'échelle des pays de l'OCDE en termes de **proportion des femmes diplômées dans les domaines de l'ingénierie**, l'industrie et la construction en 2016.

Source: <https://www.tresor.economie.gouv.fr/Articles/2019/08/06/les-inegalites-au-japon>

- **Kathy Matsui** porte parole du "**Womenomics**" : les femmes à la rescousse de l'économie japonaise ; Chez Goldman Sachs au Japon, elle s'est révélée en publiant à partir de 1999 des études novatrices à l'époque sur les bienfaits potentiels pour l'économie japonaise d'une participation accrue des femmes sur le marché du travail et qu'elle a appelées "womenomics", un mot-valise fusionnant "femmes" et "économie" en anglais.

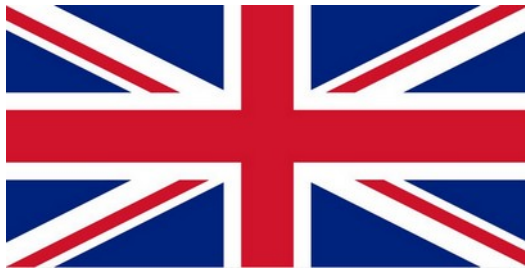
A sa grande surprise, ses thèses ont été incorporées à partir de 2012 dans les "Abenomics", le vaste programme de relance économique du Premier ministre Shinzo Abe.

Source : https://www.challenges.fr/societe/kathy-matsui-apotre-de-la-diversite-au-travail-au-japon_811663



Royaume-Uni

3



Récit & chiffres

- Crèche pour des entretiens et des cours de langues
- 5 catégories protégés
- Crèche à partir de 2 ans (remboursement partiel)
- Pas d'humour sexiste

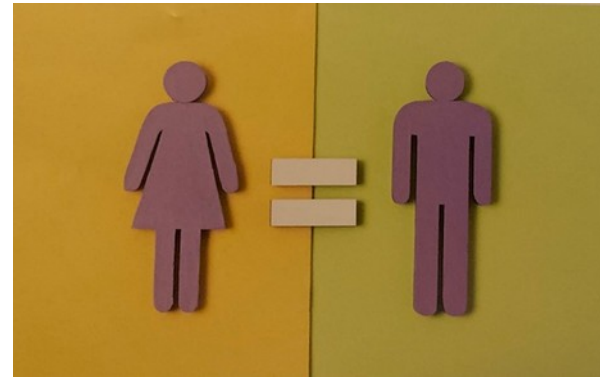


CHIFFRES :

- l'écart de salaire entre hommes et femmes au Royaume-Uni est d'environ 13,1%. Cela signifie que les femmes travaillent "bénévolement" depuis le 14 novembre. (2019) Les Françaises, travaillent déjà "bénévolement" depuis le 5 novembre, avec un salaire moyen de 15,4 % inférieur à celui des hommes (chiffres Eurostat). / Source : <https://bit.ly/3oFqYlq>
- 5 catégories protégées contre les discriminations au R-U, la loi sur l'égalité de 2010 :
 - L'âge : cela protège les personnes de tout âge contre la discrimination en matière d'emploi et dans l'accès aux biens et services.
 - Le handicap : un handicap physique ou mental contre la discrimination en matière d'emploi, d'accès aux biens et services et de logement.
 - L'orientation sexuelle
 - La race : contre la discrimination en raison de leur couleur, nationalité ou ethnicité.
 - La religion ou les convictions : contre la discrimination en raison de leur religion ou de leurs croyances, y compris l'athéisme ou l'absence de croyance religieuse. / Source : <https://bit.ly/3H7FTLR>

ETATS-UNIS

4



Expériences vécues & chiffres

- 1995 : il y avait déjà une « hot-line » pour dénoncer tout type de harcèlement en particulier vis-à-vis des femmes
- 2023 : la journée de la femme devient « le mois de mise à l'honneur des femmes » dans certaines entreprises



CHIFFRES :

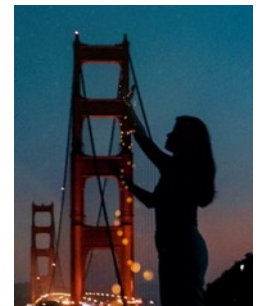
- En 2017 , seulement **13 % des ingénieurs professionnels sont des femmes aux Etats-Unis** (20,5% en France)

Source : <https://www.helloworkplace.fr/infographie-ingenierie-femmes/>

Et pourtant :

- **Premier pays à célébrer la première journée nationale des femmes ?**
1909 - Conformément à une déclaration du Parti socialiste américain, la première Journée nationale des femmes a été célébrée sur l'ensemble du territoire des États-Unis d'Amérique le 28 février.

Source : ONU - <https://www.amnesty.fr/focus/8-mars-journee-internationale-des-femmes>



Nouvelle-Calédonie

5



Récit & chiffres

- Repas à plusieurs bateaux : complémentarité : femme/homme
- Respect de la nature et de l'autre
- Violences



CHIFFRES :

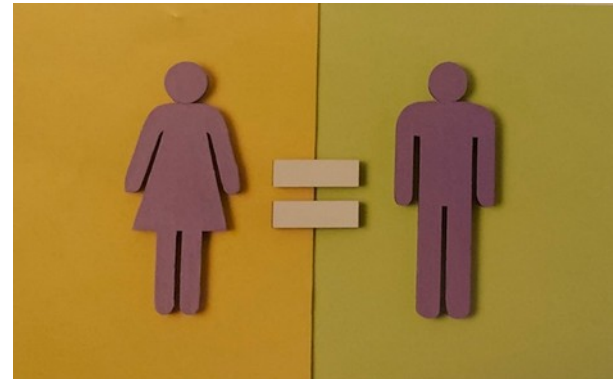
- l'écart de salaire entre hommes et femmes en Nouvelle-Calédonie est de 19,6%. Cela signifie que les femmes gagnaient en moyenne 19,6% de moins que les hommes pour un travail de même niveau et de même durée. (2019) / Source <https://www.isee.nc/emploi-revenus/revenus-salaires>

- la différence de salaire entre Kanak et non-Kanak plus de 45 % / Source : <https://www.isee.nc/emploi-revenus/revenus-salaires/salaires>

- la Nouvelle-Calédonie crève les plafonds Concernant les violences faites aux femmes : 19 % des femmes affirmaient en 2018 avoir été victimes d'agressions physiques contre 2,3% en métropole (presque 1 femme sur 5...) / Source : <https://bit.ly/3NbvAdk>

Europe : Allemagne - France

6



Expériences vécues & chiffres

En Allemagne : Très peu de femmes rencontrées dans les services techniques chez les clients des domaines de l'aéronautique, du spatial et de la défense.



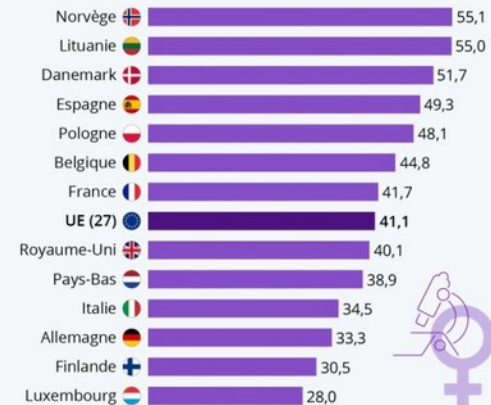
CHIFFRES :

La place des femmes dans les sciences en Europe => L'Allemagne bien en-dessous de la moyenne



La place des femmes dans les sciences en Europe

Part de femmes occupant des postes de scientifiques et ingénieurs, en % *



* données de 2019, dans une sélection de pays d'Europe.
Source : Eurostat



statista



QUIZ

Nous avons eu de la chance mais n'oublions pas que le chemin vers l'égalité Femmes Hommes est encore long :.....

1. Selon "ONU Femmes" l'égalité entre les femmes et les hommes dans le monde ne sera pas atteinte avant : ??????? **Réponse : 300 ans**

Source : <https://www.onufemmes.fr/300-ans-avant-legalite-femmes-hommes>

2. Selon le Forum Economique Mondial , qui établit depuis 2006 le Global Gender Gap Index (indice mondial qui mesure les progrès accomplis dans le monde vers la parité entre les sexes à travers quatre dimensions clés : la participation et les opportunités économiques, le niveau d'instruction, la santé et la survie, et l'autonomisation politique) :

• Au niveau mondial, en 2022 seulement 68,1 % de l'écart entre les sexes a été

comblé, ce qui signifie qu'il faudra encore ?????? **Réponse : 132 ans** pour atteindre la parité entre les sexes.

• Il s'agit d'une légère amélioration par rapport à l'année dernière, mais de **trois décennies de plus qu'en 2020, avant les impacts du COVID-19 sur l'égalité des sexes**

• Le pays qui a l'Index le plus élevé est : l'Islande en cloturant plus de 90 des gaps

3. Depuis quand existe en France "Index de l'égalité professionnelle » ? :

Réponse : Depuis 2019, toutes les entreprises de plus de 250 salariés et, depuis 2020, toutes celles de plus de 50 salariés doivent calculer et publier leur Index de l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes (note globale sur 100), chaque année au 1er mars

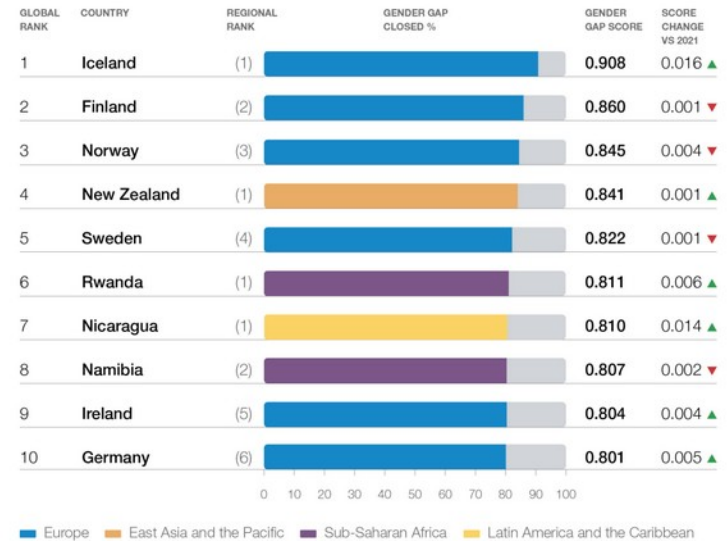
Source :

<https://travail-emploi.gouv.fr/actualites/l-actualite-du-ministere/article/les->



Global Gender Gap Index 2022

Global, Top 10



Source: Global Gender Gap Report 2022



[e-l-egalite-professionnelle-2022](#)

CONCLUSIONS

Nous avons au cours de nos parcours pu dépasser les obstacles liés aux inégalités femmes – hommes dans les pays dans lesquels nous avons travaillé.

Mais n'oublions pas que le chemin vers l'égalité Femmes Hommes est encore long, voire très, très long ...

- ✓ Commençons par agir à notre niveau, par nous-mêmes et vis-à-vis de notre entourage (perso & pro)
- ✓ En respectant l'autre sans discrimination de genre
- ✓ En reconnaissant ces inégalités
- ✓ En étant flexible avec nos équipes, collaborateurs, pour permettre de conjuguer vie familiale et vie pro
- ✓

« La violation des droits de l'homme la plus honteuse se caractérise sans doute par la violence à l'égard des femmes. Elle ne connaît pas de clivages géographiques, culturels ou sociaux. Tant que des actes violents continueront d'être perpétrés, nous ne pourrions prétendre à des progrès pour atteindre l'égalité, le développement et la paix.» Kofi Annan, Secrétaire général des Nations Unies.

Avec l'heureux vainqueur du Quiz

L'heureux gagnant du livre de Valérie Douniaux « Japon Kaléidoscope » ?

Un livre témoignage pour se plonger dans le quotidien de la de la vie au Japon.

